

„Umím s AI.“

● EXPLORER ● OPERATOR ● BUILDER ● TRANSFORMER

AI u pohovoru

Jak poznat, co kandidát
myslí větou „umím s AI“.

**Pro lidi z náboru a manažery, kteří vedou pohovory.
Přečtete ji za deset minut. Otázky z ní použijete
u dalšího kandidáta.**

01	Stejná věta Proč „umím s AI“ neříká skoro nic	3
02	Čtyři úrovně Co člověk s AI opravdu dělá	6
03	Pět otázek k pohovoru Na co se ptát a co v odpovědi poslouchat	8
04	Koho byste přehlédli Co z životopisu nevyčtete	10
05	Jak číst výsledek testu Co uvidíte a co ne	12
06	Jak začít Jeden odkaz, cena a další krok	14

Aibility učí lidi a firmy pracovat s AI na jejich skutečné práci. Úrovně a otázky v příručce vycházejí z metodiky Aibility, na které stojí i Test AI dovedností. Pravidla jsou veřejná na docs.aibility.org/metodika. Postavy a ukázky odpovědí jsou ilustrační.

„Umím s AI.“

• EXPLORER

Občas se AI na něco zeptá.

„Umím s AI.“

• OPERATOR

AI používá každý den a výstup ladí.

„Umím s AI.“

• BUILDER

Týdenní report skládá vlastní asistent.

„Umím s AI.“

• TRANSFORMER

Nabídky dnes dělá celý tým jinak.

Čtyři lidé. Stejný řádek
v životopisu. Všichni mluví pravdu.

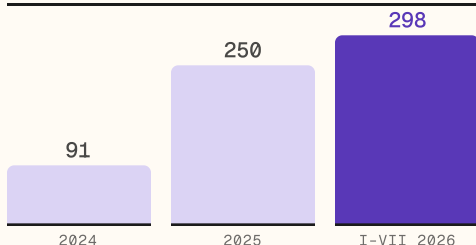
Kandidáti nelžou. Ta věta je jen moc široká.

Pro jednoho znamená „umím s AI“ překlad e-mailu. Pro druhého vlastní asistenty, kteří mu skládají reporty. U pohovoru o AI umějí mluvit oba.

U angličtiny je to snadné. Přejdete do angličtiny a za pár vět víte.

Práci s AI neuslyšíte. Tu musíte vidět.

PROČ PRÁVĚ TEĎ



298 inzerátů na JenPrace.cz chtělo AI dovednosti jen od ledna do července 2026. Za celý rok 2024 jich bylo 91.

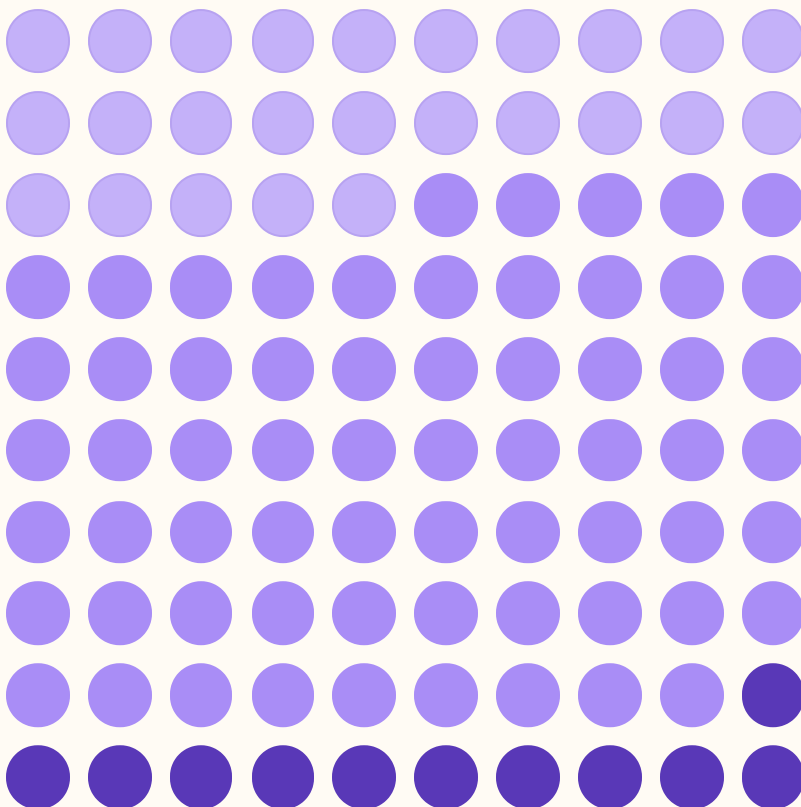
68 %

nabídek práce na StartupJobs zmiňuje AI.

66 %

lídru by nepřijalo člověka bez AI dovedností.

Zdroje: [e15.cz](#), 24. 7. 2026, data JenPrace.cz · [euro.cz](#), 3. 11. 2025, data StartupJobs · [Microsoft a LinkedIn](#), Work Trend Index 2024, 31 000 lidí v 31 zemích



● 25 %

AI teprve zkoušelo

● 64 %

ji používalo pravidelně

● 11 %

mělo vlastní postupy
a asistenty

Kdyby všichni napsali „umím s AI“, nikdo by nelhal. Každý by ale myslel něco jiného.

Každá tečka je jedno procento lidí. První test zaměstnanců české e-commerce firmy s více než 1 300 lidmi, ne kandidátů. Zdroj: aibility.org/firmy

EXPLORER 0-24

OPERATOR 25-45

0

25

Úroveň popisuje, co člověk s AI opravdu dělá.

Poslouchejte, kdo ve větě pracuje. Explorer se AI zeptá. Operator s ní ladí. Builderovi pracuje asistent. U Transformera dělá práci jinak celý tým.

L0 Explorer

SP SCORE 0-24

Zkouší AI, zatím bez stabilního pracovního návyku.

„Občas se AI na něco **zeptám**.“

AI používá občas a nepravdělně

Jednotlivé dotazy bez ladění

Nic nemá uložené

L1 Operator

SP SCORE 25-45

AI používá pravidelně, umí dodat kontext a ladit výstup.

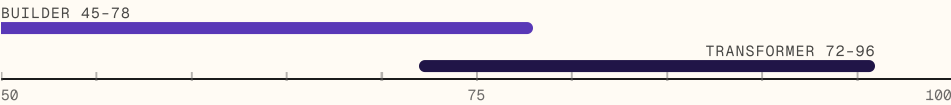
„Každý den s ní **ladím** e-maily a shrnutí.“

Dva až tři pracovní úkoly

Víc kol ladění, než výstup přijme

Postup pokaždé znovu

Úroveň není známka. Operator není horší člověk než Builder. Kterou úroveň pozice potřebuje, rozhoduje práce, kterou bude člověk dělat.



L2 ● **Builder**

SP SCORE 45-78

Opakovanou práci mění na postupy, šablony, asistenty nebo nástroje. Kód není podmínka.

„Týdenní report mi skládá vlastní asistent.“

Výstupy přetrvávají mezi sezeními

Opakovanou práci převádí do postupu

Postup jde předat kolegům

L3 ● **Transformer**

SP SCORE 72-96

Mění celý způsob práce, agendu nebo fungování týmu. Rozhoduje rozsah změny, ne počet podřízených.

„Nabídky dnes dělá celý tým jinak než před rokem.“

Jasně předtím a teď u celé agendy

Systém je výchozí způsob práce

Dopad na kapacitu nebo rozhodování

NEŽ OTEVŘETE PRVNÍ ŽIVOTOPIIS

Kterou úroveň potřebuje vaše pozice?

Zeptejte se manažera, co bude nový člověk s AI dělat první tři měsíce.

- | | |
|---|-------------|
| ☐ Zatím nic konkrétního. Stačí ochota zkoušet. | EXPLORER |
| ☐ Psát, shrnovat, odpovídat, chystat podklady. | OPERATOR |
| ☐ Opakovanou agendu převést na postup. | BUILDER |
| ☐ Změnit, jak funguje celý tým nebo proces. | TRANSFORMER |

Pět otázek, podle kterých poznáte, kdo s AI opravdu pracuje.

Každá otázka míří na jednu z pěti oblastí, podle kterých hodnotí i Test AI dovedností. Ptejte se na poslední týdny, ne na nástroje, a nechte si práci ukázat.

OTÁZKA NA ÚVOD

„Co se vám s AI v poslední době nejvíc povedlo?“

Kdo s AI opravdu pracuje, odpoví úkolem. Kdo ne, odpoví nástrojem.

01 FREKVENCE

Je AI občasný pokus, nebo běžná součást práce?

„Na co vám AI pomáhala minulý týden? Vezměme to den po dni.“

● DOBRĚ ZNÍ

Konkrétní úkoly a dny. „V pondělí zápis z porady, ve středu dvě nabídky.“

⦿ POZOR

„Používám ji na všechno.“ Obecně, bez jediného úkolu.

02 HLOUBKA

Ladí a zlepšuje výstup, nebo bere první odpověď?

„Ukažte mi poslední výstup od AI, který šel dál. Co se na něm měnilo?“

● DOBRĚ ZNÍ

„Tři kola. Nejdřív struktura, pak tón, nakonec čísla proti zdroji.“

⦿ POZOR

„Většinou to sedí napoprvé.“

03 NÁSTROJE

Sedí nástroj a režim na typ práce?

„Podle čeho se rozhodujete, v čem a jak úkol s AI uděláte?“

 DOBRĚ ZNÍ

„Rešerši dělám s vyhledáváním a zdroji, tabulky rovnou v Excelu s Copilotem.“

 POZOR

Výčet nástrojů bez důvodu. Víc nástrojů samo o sobě nic neznamená.

04 VÝSTUPY

Vznikají dokumenty, šablony a postupy?

„Máte šablonu, uložený prompt nebo asistenta, které používáte opakovaně? Ukážete mi je?“

 DOBRĚ ZNÍ

Ukáže konkrétní věc a řekne, jak vznikla.

 POZOR

„Mám to někde v historii.“

05 DOPAD

Mění se jeden úkol, nebo celý proces?

„Která práce dnes díky AI vypadá jinak než před rokem?“

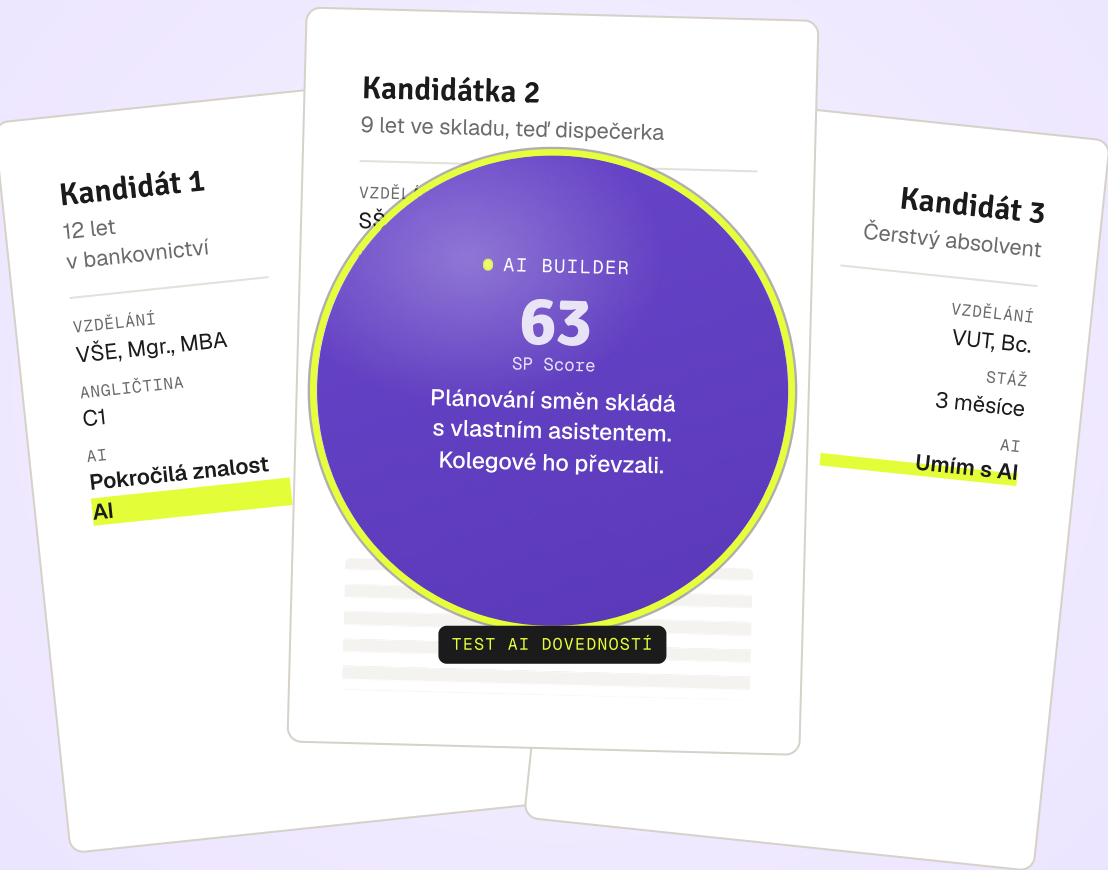
 DOBRĚ ZNÍ

Předtím a teď: kdo co dělá, jak dlouho to trvá, co se změnilo.

 POZOR

„Všechno je rychlejší.“ Bez předtím a teď.

Pět otázek zabere u pohovoru dobrých dvacet minut. Test AI dovedností se na stejné věci podívá ještě před pohovorem. U každého kandidáta, kterému pošlete odkaz.



Ilustrační postavy. Pod lupou je výsledek Testu AI dovedností.

Nejlepší kandidát na práci s AI nemusí mít nejlepší životopis.

Životopis je sebehodnocení. Test porovnává, jak se člověk hodnotí, s tím, co ukazují jeho odpovědi.

NA PAPIŘE

POD LUPOU

Senior specialista

12 let v bankovníctví, MBA

„Pokročilá znalost AI“

● Operator 34

E-maily a shrnutí. Postup skládá pokaždé znovu.

Dispečerka

9 let ve skladu, SŠ

„Umím s AI“

● Builder 63

Plánování směn s vlastním asistentem. Převzali ho kolegové.

Absolvent

VUT, stáž 3 měsíce

„Umím s AI“

● Explorer 19

Zatím hlavně otázky a překlady.

- 01 **Ptejte se na poslední týdny**, ne na nástroje.
- 02 **Chtějte vidět práci**. Šablona nebo výstup řekne víc než popis.
- 03 **„Pokročilý“ není míra**. Neříká, odkud a kam.
- 04 **Nepřeceňujte obor**. Práci s AI najdete ve skladu stejně jako v centrále.

Co uvidíte, když kandidát test dokončí.

KANDIDÁT B · SPECIALISTA ZÁKAZNICKÉ PÉČE · UKÁZKA

61

SP SCORE

AI Builder

PROFIL	Škálování: opakovanou práci mění na postupy a asistenty.
CO MU JDE	Odpovědi na reklamace skládá z vlastních šablon a asistenta. Postup předal kolegům.
RŮSTOVÁ OBLAST	Výstupy asistenta kontroluje namátkou i tam, kde jde o čísla.

ZEPTEJTE SE U POHOVORU

- 1 „Co ve výstupu AI kontrolujete vždy a co stačí projít namátkou?“
- 2 „Jak váš postup funguje, když ho používá někdo jiný?“
- 3 „Kterou část práce asistentovi nesvěřujete a proč?“

TEST AI DOVEDNOSTÍ · 14. 10. 2026

NÁSTROJ: CHATGPT

CO NEUVIDÍTE

Rozhovory z testu

Soubory z práce

Soukromý kontext

Celý report uvidíte, jen když ho kandidát sám nasdílí.

1 Úroveň

Kde kandidát s AI dnes je: Explorer, Operator, Builder, nebo Transformer.

2 SP Score

Kde uvnitř úrovně stojí, na škále 0–100. Jeden Builder si staví prvního asistenta, druhému postupy běží týdně.

3 Profil

V čem s AI tvoří hodnotu: vize, analýza, tvorba, nebo škálování. Pracovní kompas, ne osobnostní typ.

4 Co mu jde a růstová oblast

Příklady z jeho práce a nejbližší směr, kam růst. Růstová oblast není slabina.

5 Tři otázky k pohovoru

Tady se ukáže, jestli kandidát na výsledek naváže. Výsledek je podklad k pohovoru, ne jeho náhrada.

Kandidát ví předem, co uvidíte.

Report a certifikát úrovně si nechá, i když místo dostane někdo jiný.

O dalším kole rozhodujete vy.

Výsledek určí AI podle veřejných pravidel. Kandidát může požádat, aby ho přezkoumal člověk.

Integrace: Ctrl+V.

Nic neinstalujete a nic nepropojujete. Koupíte balík licencí a dostanete jeden odkaz, stejný pro všechny kandidáty.



01

Koupíte licence

Tolik, kolik kandidátů chcete otestovat.

02

Vložíte odkaz

Do pozvánky k pohovoru, do inzerátu nebo do e-mailu.

03

Kandidát projde testem

Dokončený test čerpá jednu licenci. Vy uvidíte výsledek.

VĚTA DO POZVÁNKY K POHOVORU

DOPORUČUJEME

Dobrý den, děkujeme za zájem o pozici [pozice]. Před pohovorem vás prosíme o jednu věc: projděte Test AI dovedností. Ve svém AI nástroji ho zvládnete zhruba za 5 minut, v prohlížeči s Aimee za 20–40 minut. Než začnete, dozvíte se, co z výsledku uvidíme. Report i certifikát zůstanou vám.

aibility.org/k/vase-firma

Odkaz dávejte hlavně do pozvánky k pohovoru. Licence pak čerpají jen lidé, se kterými už jednáte. Aimee je naše AI průvodkyně v testu.

Jedna licence, jeden dokončený test.

DO 100 LICENCÍ

790 Kč

50 kandidátů za 39 500 Kč

101-299 LICENCÍ

690 Kč200 kandidátů za
138 000 Kč

OD 300 LICENCÍ

449 Kč1 000 kandidátů za
449 000 Kč

Cena za dokončený test, bez DPH. **Kandidát, který test nedokončí, licenci nečerpá.**
Při čtyřech finalistech na jedno místo vyjde test v nejmenším balíku na 3 160 Kč za obsazené místo.

DALŠÍ KROK

Domluvte si 30 minut s týmem Aibility.

Test si předtím projdete sami, jako kandidát. Napište nám na aimee@aibility.cz tři věci, ať se můžeme připravit:

1 vaši roli

2 kolik lidí zhruba nabíráte

3 co řešíte, nebo do kdy


aibility.org/nabor

Ozvěme se do 24 hodin v pracovní dny.

„Umím s AI.“

Jeden odkaz. Výsledek před pohovorem.

Test AI dovedností pro kandidáty. Pošlete
kandidátům jeden odkaz a ještě před
pohovorem uvidíte, jak s AI pracují. Bez
integrace, licenci čerpá jen dokončený test.



aibility.org/nabor

aimee@aibility.cz

Aibility, s. r. o. · součást skupiny Seyfor

